

	Up ! Enhanced Management	Première édition
	6 Les ressources humaines 6.9 Le potentiel d'un individu	http://www.up-comp.com contact@up-comp.com

	Salaire	Augmentation 10%
Brut	10 000 €	1 000 €
Charges patronales	52%	520 €
Coûts entreprise	15 200 €	1 520 €
Charges sociales	23%	
Après impôts 10 %		693 €
Après impôts 20 %		616 €
Après impôts 30 %		539 €
Après impôts 40 %		462 €
Après impôts 50 %		385 €
Efficacité impôts 10 %		45,59%
Efficacité impôts 20 %		40,53%
Efficacité impôts 30 %		35,46%
Efficacité impôts 40 %		30,39%
Efficacité impôts 50 %		25,33%

PEE pour intéressement ou participation équivalent à une augmentation de 10 %				
		Rendement 10 %	Rendement 20 %	Rendement 30 %
Décote actions	-20%			
Coûts entreprise	52%	1 320 €	1 440 €	1 560 €
Charges sociales	8%			
Après impôts		1 294 €	1 405 €	1 515 €
Efficacité		98,06%	97,56%	97,13%

Efficacité PEE par rapport à l'augmentation de salaire				
		Rendement 10 %	Rendement 20 %	Rendement 30 %
Entreprise		-13,16%	-5,26%	2,63%
Employé impôts 10 %		186,78%	202,71%	218,64%
Employé impôts 20 %		210,13%	228,05%	245,97%
Employé impôts 30 %		240,15%	260,63%	281,11%
Employé impôts 40 %		280,17%	304,07%	327,97%
Employé impôts 50 %		336,21%	364,88%	393,56%

Tableau 266 – La rémunération à moindre coût

6.9 Le potentiel d'un individu

6.9.1 Comment évaluer le potentiel d'un individu ?

Différentes études ont cherché à identifier ce qui a contribué à la réussite des managers de premier plan ou ce qui a mené à l'échec d'autres personnages dans les missions qui leur ont été confiées, quelles que soient leurs origines, quelles que soient les domaines industriels ou