

	<p style="text-align: center;">Up ! Enhanced Management</p> <p>6 Les ressources humaines</p> <p>6.8 Les fonctions des ressources humaines</p>	<p>Première édition</p> <p>http://www.up-comp.com</p> <p>contact@up-comp.com</p>
---	---	--

Ce moyen consiste à :

- **Utiliser le mécanisme d'intéressement.**
Selon des critères négociés entre les salariés ou leurs représentants et l'entreprise, une fraction du résultat net leur est redistribué.

- **Utiliser le mécanisme de participation.**
Ce mécanisme est obligatoire pour les entreprises de plus de 100 salariés. Une réserve est créée en franchise d'impôts sur les sociétés égale à :

$$\text{Participation} = \frac{1}{2} * \left(\text{Bénéfice} - \frac{5 * \text{Capitaux Propres}}{100} \right) * \frac{\text{Masse Salariale}}{\text{Valeur Ajoutée}}$$

- **Utiliser le mécanisme d'épargne salariale avec abondement.**
Le salarié met à la disposition de l'entreprise une somme au plus égale à 25 % de son salaire et l'entreprise peut y ajouter une prime proportionnelle via l'abondement.
- **Créer un *Plan Epargne d'Entreprise (PEE)*.**
- **Les gains de l'intéressement, de la participation et l'épargne salariale sont déposés dans le *PEE*.**

Les conséquences sont les suivantes :

- Les sommes sont bloquées pendant cinq ans.
- L'entreprise ne paye pas de charges patronales sur ces sommes.
- L'employé ne paye que des charges sociales allégées correspondant à la **CSG** et à la **CRDS** sur les plus-values.
- Du point de vue trésorerie, l'opération est transparente pour l'entreprise.
A l'issu, les employés disposent d'actions qu'ils peuvent revendre au bout des cinq ans s'ils le désirent.
- Lors de la souscription d'actions, l'entreprise peut les céder avec une décote d'au plus 20 %, ce qui augmente d'autant le potentiel de gain des employés.
- **Créer une épargne salariale.**
Il est possible d'investir les sommes recueillies dans le cadre du **PEE** en valeurs mobilières dont les actions de l'entreprise. Ainsi l'entreprise n'a pas de fuite de trésorerie.

Voici un exemple :