

	Up ! Enhanced Management	Première édition
	8 L'organisation, la planification et la production 8.1 L'organisation	http://www.up-comp.com contact@up-comp.com

- Ils doivent assurer la cohérence de l'entreprise notamment au travers de règles communes et d'un langage commun.

8.1.2.6 Les forces et les faiblesses de chaque modèle d'organisation

Voici les forces et les faiblesses de chaque modèle d'organisation :

Critère	Pyramide	Division	Matrice	Réseau
Contrôle financier.	+	++	-	-
Economie en coûts.	++	+	-	-
Fiabilité.	-	-	++	+
Flexibilité.	+	+	-	++
Productivité.	-	+	+	++
Réactivité.	+	+	-	+
Motivation du personnel	-	+	-	++
Motivation de l'encadrement	+	++	-	+

Figure 310 – Les forces et les faiblesses de chaque modèle d'organisation

8.1.2.7 L'organisation hybride

&

Un modèle **hybride** est une combinaison des quatre systèmes précédents en vue de tirer parti des forces de chaque modèle, tout en minimisant les faiblesses :

- Un système pyramidal pour l'encadrement supérieur et les fonctions transverses que nous retrouvons dans le holding des activités stratégiques.
Il permet de structurer un minimum l'organisation et d'avoir un seul commandement.
- Un système matriciel pour l'encadrement intermédiaire, en particulier pour les fonctions opérationnelles où il sera plus développé.
- Un système en réseau pour l'exécution des fonctions, en particulier pour les fonctions de **Recherche et Développement** ou de **Marketing** pour lesquelles le court délai de réaction et l'implication des individus sont importants.

Cette organisation nécessite quelques managers polyvalents sachant communiquer et agir différemment en fonction de la direction dans laquelle ils se tournent : vers la pyramide, vers la matrice ou vers le réseau de cellules.