	Up ! Enhanced Management	Première édition
	11 L'international 11.4 Les ressources humaines	http://www.up-comp.com contact@up-comp.com

















	France	Guatemala	Grèce	Hong Kong	Inde	Indonésie	Italie	Japon	Mexique	Nouv. Zélande	Panama	Russie	San Salvador	Taiwan	Turquie	Venezuela
Critère																
Acceptation de l'incertain	15 %	3 %	5 %	73 %	73 %	55 %	27 %	12 %	22 %	54 %	15 %	38 %	9 %	35 %	15 %	23 %
Distance au pouvoir	65 %	92 %	57 %	65 %	75 %	76 %	47 %	50 %	78 %	19 %	93 %	95 %	64 %	55 %	66 %	78 %
Economie souterraine	O	O	O	N	O	O	O	N	O	N	N	O	N	N	O	N
Individualisme	68 %	4 %	37 %	21 %	47 %	11 %	73 %	45 %	26 %	75 %	9 %	42 %	17 %	12 %	37 %	10 %
Infrastructure par l'Etat	O	O	O	O	N	O	O	O	O	N	O	O	O	O	N	O
Hiérarchie, statut et rôle.	O	O	O	O	O	O	O	O	N	O	O	O	O	O	O	O
Formalisme	O	O	O	O	N	O	O	O	O	N	O	O	O	N	N	O
Long terme	50 %	50 %	50 %	73 %	50 %	50 %	50 %	75 %	50 %	20 %	50 %	50 %	50 %	65 %	50 %	50 %
Masculinité	38 %	35 %	64 %	52 %	53 %	42 %	68 %	92 %	65 %	53 %	41 %	37 %	46 %	42 %	45 %	70 %
Périmètre de confiance	FRuRa		FRs	FRaA			Fra	FRuRa	FRsRa	RuRa		FRs		FRaA	FRs	
Rapport à l'argent	N	N	N	O	N	N	N	N	N	O	N	N	N	N	N	O
Régularisation par l'Etat	O	-	O	O	O	O	O	O	-	-	-	O	-	O	O	-
Respect des objectifs	N	N	N	O	O		N	O	N	O	N	N	N	O	N	O

Tableau 483 – La matrice de comparaison des différences des peuples et des cultures– partie 2